

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALL'INTEGRAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEI LIVELLI PER L'ANNO 2025 DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE AREA I N. 353 DEL 5 DICEMBRE 2025.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dei livelli, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, è stato definito con determinazione del Dirigente Area I n. 2 del 10 gennaio 2025, e si compone come di seguito:

Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2025, di cui alla Determinazione dirigenziale n. 2 del 10 gennaio 2025	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 4.624.093,79
Risorse variabili	€ 300.000,00 (ex art. 67, comma 3, lett. a del CCNL del 21 maggio 2018)
	€ 1.458,30 (ex art. 79, comma 2, lett. a del CCNL del 16 novembre 2022)
Totale Fondo	€ 4.925.552,09

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo capoverso, del CCNL del 16 novembre 2022, il presente Fondo viene integrato, nella componente variabile, dalle risorse stabili del Fondo 2024 non distribuite all'esito dell'applicazione di tutti gli istituti contrattuali di destinazione del Fondo dell'anno 2024, nonché derivanti dal differenziale tra il risultato di *performance* conseguito, rispetto ai risultati massimi ottenibili, come, altresì, stabilito dall'art. 14 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Roma del 9 maggio 2024. L'ammontare di tale differenziale, pari ad € 690.540,80, presenta un vincolo di destinazione per il suo utilizzo, ai sensi del medesimo art. 80, comma 2, del CCNL del 16 novembre 2022.

Individuazione risorse stabili per integrazione ex art. 80, comma 1 CCNL 16 novembre 2022	
Descrizione	Importo
Totale Fondo Risorse Decentrate 2024 integrato	€ 5.590.177,36
Totale Utilizzo Fondo Risorse Decentrate 2024 integrato (utilizzi diversi dalla remunerazione della <i>performance</i>)	€ 1.882.182,68
Risorse complessivamente destinate alla remunerazione della <i>performance</i> anno 2024	€ 3.707.994,68

Risorse effettivamente distribuite per la remunerazione della <i>performance</i> anno 2024	€ 3.017.453,88 (di cui € 24.595,70 € decurtate ai sensi dell'art. 71, comma 1 del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008)
Differenziale da integrare nel Fondo 2025 ai sensi dell'art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022	€ 690.540,80

Pertanto, con determinazione del Dirigente Area I, n. 353 del 5 dicembre 2025, si è proceduto ad integrare il Fondo per le risorse decentrate del personale dei livelli 2025, di cui all'art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022, tra le componenti variabili, dell'importo di € 690.540,80:

Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2025 integrato di cui alla Determinazione dirigenziale n. 353 del 5 dicembre 2025	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 4.624.093,79
Risorse variabili	€ 300.000,00 (ex art. 67, comma 3, lett. a del CCNL del 21 maggio 2018)
	€ 1.458,30 (ex art. 79, comma 2, lett. a del CCNL del 16 novembre 2022)
	€ 690.540,80 (ex art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022)
Totale Fondo	€ 5.616.092,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato quantificato sulla base dei CC.CC.NN.LL. del 16/11/2022, del 21/5/2018, del 06/07/1995, del 16/07/1996, del 01/04/1999, del 05/10/2001, del 22/01/2004, del 09/05/2006, del 11/04/2008 e del 31/07/2009.

RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Fondo 2025
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 4.264.640,14 (di cui € 83.572,14 ex CCNL 5.10.2001*)
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 21.5.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015*	€ 34.112,00
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21.5.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*	€ 53.655,16
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2023	€ 89.585,21
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018*	€ 30.166,50

ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D), CCNL 16.11.2022	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*	€ 85.051,85
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2024	€ 2.518,49
ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022	Quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 al 01.04.2023, inclusa la tredicesima mensilità*	€ 64.364,44
TOTALE RISORSE STABILI		€ 4.624.093,79

* Risorse finanziarie non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Sezione II – Risorse variabili

RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Fondo 2025
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA A), CCNL 21.5.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Concorsi a premio*	€ 60.000,00
	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – Tenuta Albo Imprese Artigiane*	€ 150.000,00
	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – Tenuta sezione regionale Albo Gestori Ambientali*	€ 90.000,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.5.2018 e art.79, comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022	€ 1.458,30
ARTICOLO 80, COMMA 1, CCNL 16.11.2022	Incremento ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022*	€ 690.540,80
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 991.999,10

* Risorse finanziarie non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.624.093,79
Risorse variabili	€ 991.999,10
Totale Fondo tendenziale	€ 5.616.092,89
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.624.093,79
Risorse variabili	€ 991.999,10
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 5.616.092,89
Altre decurtazioni	€ 0,00
Totale Fondo disponibile	€ 5.616.092,89

Ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, si rappresenta che l'importo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio

del personale relativo all'anno 2016, comprensivo del fondo straordinario e al netto delle risorse non soggette a tale limite, ammonta a € 5.441.917,34.

L'ammontare complessivo del Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2025, al netto delle risorse che non rientrano nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 per espressa previsione normativa (come specificato nelle sezioni I e II del modulo 1 della presente relazione) è pari ad € 4.274.630,00. Tale importo, unitamente alle risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario, pari ad € 179.000,00, e a quelle destinate alla retribuzione posizione e risultato dei responsabili di struttura, pari ad un importo, quale spesa potenziale massima, di € 534.400,00, rispettano il limite anzidetto.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ed al Contratto Collettivo Integrativo per tempo vigenti e la quota relativa alla premialità sarà erogata tenendo conto anche delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con la normativa vigente e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 integrato e confronto con il Fondo 2025 iniziale.

RISORSE STABILI				
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	2025 Integrato	2025	2025 Integrato - 2025
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017.	€ 4.264.640,14	€ 4.264.640,14	€ 0
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21.5.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 34.112,00	€ 34.112,00	€ 0
ART. 67, COMMA 2, LETTERA B), CCNL 21.5.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 53.655,16	€ 53.655,16	€ 0
ART. 67, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2023	€ 89.585,21	€ 89.585,21	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018	€ 30.166,50	€ 30.166,50	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D), CCNL 16.11.2022	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 85.051,85	€ 85.051,85	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2024	€ 2.518,49	€ 2.518,49	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022	Quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 al 01.04.2023, relativa al periodo da aprile a dicembre 2023, inclusa la tredicesima mensilità	€ 64.364,44	€ 64.364,44	€ 0
TOTALE RISORSE STABILI		€ 4.624.093,79	€ 4.624.093,79	€ 0
RISORSE VARIABILI				
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	2025 Integrato	2025	2025 Integrato - 2025
ART. 67, COMMA 3, LETTERA A), CCNL 21.5.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15, comma 1, lettera d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001.	€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 0

ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.5.2018 e art.79, comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022	€ 1458,30	€ 1458,30	€ 0
ARTICOLO 68, COMMA 1, CCNL 21.5.2018	Incremento ai sensi dell'art.80, comma 1, del CCNL 16.11.2022	€ 690.540,80	€ 0	€ 690.540,80
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 991.999,10	€ 301.458,30	€ 690.540,80
TOTALE FONDO		€ 5.616.092,89	€ 4.925.552,09	€ 690.540,80

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2025 integrato e confronto con il Fondo 2025 iniziale.

Parte non pertinente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico articolo del Bilancio e precisamente il conto 321018 "Retribuzione accessoria personale Camerale" – mastro 3210 "Competenze al personale". Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

L'ammontare complessivo del Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2025, a seguito dell'integrazione delle risorse di cui all'art. 80, comma 2, del CCNL del 16 novembre 2022, è pari a € 5.616.092,89.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Preventivo economico per il 2025, così come risultante dalla deliberazione del Consiglio n. 33 del 25 novembre 2024 e dal successivo aggiornamento avvenuto con deliberazione del Consiglio n. 13 del 14 luglio 2025, ha previsto uno stanziamento di € 5.640.177,36 ai fini della retribuzione accessoria del personale dei livelli, a valere sul conto 321018 "Retribuzione accessoria personale Camerale".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
Roberto BOSCO

Il Responsabile della Struttura
"Gestione economica del personale"
Greta SCAPIGLIATI